

Voorwoord

ATOMA-MULTIPOND staat voor kwalitatief hoogwaardige, nauwkeurige en krachtige weegtechniek in de verpakkingindustrie, sociale en economische verantwoordelijkheid en het behoud van de productielocatie in Duitsland.

De groep wordt al meer dan 70 jaar gerund als een familiebedrijf en vindt zijn oorsprong in *ATOMA Gesellschaft für automatische Waagen GmbH*, die in 1946 in Waldkraiburg Beieren, werd opgericht door Wilhelm Ludwig Krämer Sr.

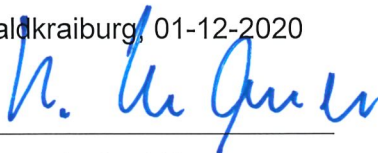
De naam ATOMA-MULTIPOND in de zin van deze gedragscode omvat de drie ondernemingen *ATOMA Gesellschaft für automatische Waagen GmbH*, *MULTIPOND Wägetechnik GmbH* en *ATOMA Verwaltungs GmbH & Co. KG für Industrieverwaltungen* binnen de ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND met hoofdvestiging in Waldkraiburg in Duitsland en de vier dochterondernemingen in Frankrijk (*MULTIPOND s.a.r.l.*), VK (*MULTIPOND Ltd.*), Nederland (*MULTIPOND Benelux B.V.*) en de USA (*MULTIPOND America Inc.*).

Wij, ATOMA-MULTIPOND, doen wereldwijd zaken in overeenstemming met de wettelijke voorschriften, vermijden overtredingen van de wetgeving, verplichten ons om te handelen volgens de hoogste ethische normen en om derden met respect en integriteit te behandelen, in overeenstemming met de principes van deze Gedragscode.

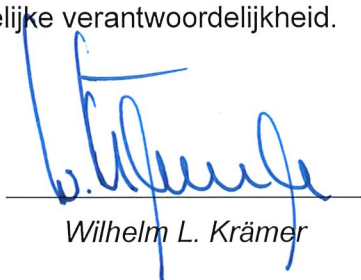
Deze gedragscode is bedoeld als richtlijn voor ons dagelijks handelen.

Door deze zorgvuldig aan te houden dragen we bij aan een eerlijke samenwerking en stellen we tegelijkertijd ons belangrijkste bedrijfsdoel veilig: economisch succes op lange termijn in evenwicht met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Waldkraiburg, 01-12-2020



Robert Krämer



Wilhelm L. Krämer



Aart Plomp

1 Commitment

Als directeuren, bestuurders en medewerkers van ATOMA-MULTIPOND beschouwen wij rechtmatig, ethisch en verantwoord handelen als een elementair en onmisbaar onderdeel van onze persoonlijke, zakelijke en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Wij zien vertrouwen in onze integriteit en betrouwbaarheid als de belangrijkste basis voor duurzaam zakelijk succes. Overtredingen van de wet en de moraal schaden de reputatie van ons bedrijf en zijn voor ons onaanvaardbaar.

De reputatie van ATOMA-MULTIPOND is voor ons uiterst waardevol!

2 Omgang met medewerkers

Wij respecteren de persoonlijkheid van elke werknemer en stimuleren talenten, die bijdragen aan het duurzame succes van de onderneming door middel van professionele en sociale competentie. Optimale prestaties van de werknemers zijn een voorwaarde voor ons ondernemerssucces.

Wij dragen verantwoordelijkheid voor alle werknemers!

Wij hechten grote waarde aan een heldere en open communicatie met onze collega's en zakelijke partners. Daarbij respecteren we de capaciteiten van onze gesprekspartners en waarderen we hun professionele en persoonlijke reputatie.

Wij communiceren helder, open en fair!

Alle medewerkers worden door zowel meerderen als collega's gelijk behandeld, ongeacht hun etnische afkomst, huidskleur, geslacht, religie, nationale en sociale afkomst, persoonlijke omstandigheden, gezondheidstoestand of leeftijd.

Wij dulden geen discriminatie!

Onze leidinggevenden hebben een bijzondere voorbeeldfunctie en worden in hun handelen met name getoetst aan deze gedragscode. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor vragen over het begrijpen van de regelgeving en dragen er zorg voor, dat alle medewerkers de gedragscode kennen en begrijpen. Als onderdeel van hun taken voorkomen zij onaanvaardbaar gedrag of nemen zij passende maatregelen om overtredingen van de regels binnen hun verantwoordelijkheidsgebied te voorkomen.

Vertrouwen en goede samenwerking tussen medewerkers en leidinggevenden komt tot uiting in eerlijke en open informatie en wederzijdse ondersteuning.

Leidinggevenden hebben een voorbeeldfunctie!

3 Samenwerking met partners

Alle klanten, leveranciers en andere zakenpartners van ATOMA-MULTIPOND, evenals hun management, werknemers en onderaannemers, zijn evenzeer verplicht deze gedragscode na te leven. Het is belangrijk voor ons om onze zakenpartners te informeren over deze principes. Wij verwachten van alle zakenpartners dat zij deze gedragscode zorgvuldig lezen en binnen het kader van deze regels handelen.

Wij tolereren geen overtredingen van deze gedragscode!

4 Geschenken en uitnodigingen

Geschenken nemen wij alleen aan of uitnodigingen doen wij alleen, wanneer wij het aannemen of aanbieden daarvan met een zuiver geweten kunnen melden aan onze leidinggevenden, collega's, gezin of de openbaarheid.

Een geschenk of een uitnodiging wijzen wij af of bieden wij niet aan, wanneer hieraan de geringste twijfel bestaat!

Als er enige zorg bestaat dat de afwijzing van een geschenk of uitnodiging verkeerd wordt geïnterpreteerd, zullen we dit voorval melden aan personeelszaken of daar een geschenk afgeven. Voor onze persoonlijke bescherming wordt dit daar vastgelegd.

Wij staan niet toe dat zakelijke beslissingen worden beïnvloed door geschenken en uitnodigingen die door ons worden ontvangen of aangeboden, en wij staan ook niet toe dat een dergelijke indruk wordt gewekt!

5 Omgang met informatie

Wij hechten veel waarde aan een open en waarheidsgetrouwe rapportage en communicatie over de zakelijke transacties van het bedrijf ten opzichte van werknemers, klanten, zakenpartners, het publiek in het algemeen en overheidsinstellingen.

We nemen alle noodzakelijke stappen om vertrouwelijke informatie en bedrijfsdocumenten op gepaste wijze te beschermen tegen toegang en inzien door niet-betrokken collega's en andere derden.

Bij de omgang met informatie letten wij op de juistheid ervan, de noodzakelijke vertrouwelijkheid en de bescherming van de gegevens!

Wij verzamelen of verwerken persoonlijke gegevens alleen als dit absoluut noodzakelijk is voor de uitvoering van de betreffende werkzaamheden of als dit wettelijk verplicht is.

De bescherming van persoonlijke gegevens, met name van medewerkers en zakenpartners, is voor ons van bijzonder belang!

6 Verantwoordelijkheid ten opzichte van mensen en milieu

Wij verwerpen elke vorm van kinderarbeid, dwangarbeid en andere gedwongen arbeid. Dit geldt niet alleen voor de samenwerking binnen ons bedrijf, maar natuurlijk ook voor het gedrag van en naar zakenpartners toe.

Wij respecteren, beschermen en bevorderen de geldende regels voor de bescherming van de mensenrechten wereldwijd als fundamentele en algemeen geldende richtlijnen!

Zowel bij de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten als bij de exploitatie van de productiefaciliteiten zorgen we ervoor dat de eventuele impact op het milieu en het klimaat zo klein mogelijk wordt gehouden.

Elke medewerker van ATOMA-MULTIPOND heeft de verantwoordelijkheid om zorgvuldig om te gaan met de natuurlijke hulpbronnen en bij te dragen aan de bescherming van het milieu en het klimaat door zijn of haar individuele gedrag.

Duurzame milieu- en klimaatbescherming en een efficiënt gebruik van hulpbronnen zijn belangrijke bedrijfsdoelstellingen voor ons!

7 Contactpersoon

Eerste contactpersoon bij vragen over de inhoud van deze gedragscode is de leidinggevende. Daarnaast zijn de afdeling personeelszaken en het management ook beschikbaar voor het beantwoorden van vragen over de gedragscode.

OPMERKING GENDER

Met het oog op een betere leesbaarheid wordt in deze gedragscode de mannelijke vorm gebruikt bij het verwijzen naar personen en persoonlijke naamwoorden. Overeenkomstige voorwaarden gelden in principe voor alle geslachten in de zin van gelijke behandeling. De verkorte vorm van de taal is alleen voor redactionele doeleinden en is geen inhoudelijke waardering.

Colofon

Ondernemingsgroep
ATOMA-MULTIPOND
Directie
Traunreuter Straße 2-4
84478 Waldkraiburg

Gedragcode van de ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND

Akkoordverklaring medewerker

Ik bevestig hierbij, dat ik

- de gedragcode van de ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND van 01-12-2020 heb ontvangen en
- mij bereid verklaar, te allen tijde conform de inhoud van deze gedragcode binnen de ondernemingsgroep in Waldkraiburg en ten opzichte van onze dochterondernemingen, klanten en zakenpartners te handelen.

Plaats, datum

Naam, titel

Handtekening

Stuur een ingevulde en ondertekende kopie van deze akkoordverklaring terug naar:

Ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND
Personalabteilung
Traunreuter Straße 2-4
84478 Waldkraiburg

Gedragcode van de ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND

Akkoordverklaring zakelijke relatie

Wij bevestigen hierbij:

1. Wij hebben de gedragcode van de ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND van 01-12-2020 heb ontvangen.
2. Naast onze contractuele verplichtingen tegenover ATOMA-MULTIPOND, bevestigen wij dat wij en al onze binnenlandse en buitenlandse dochterondernemingen deze gedragcode zullen respecteren en naleven.
3. Wij verbinden ons ertoe de inhoud van deze gedragcode aan onze leveranciers en onderaannemers door te geven en hen aan te moedigen om te allen tijde in overeenstemming met deze te handelen.
4. Deze overeenkomst zal deel uitmaken van alle contractuele documentatie met ATOMA-MULTIPOND.

Bedrijf

Plaats, datum

Naam, titel

Handtekening

Stuur een ingevulde en ondertekende kopie van deze akkoordverklaring terug naar:

Ondernemingsgroep ATOMA-MULTIPOND
Traunreuter Straße 2-4
84478 Waldkraiburg